

A Gerente Educacional do Grupo Longevidade Saudável, Evelylyn Ládya Franco Pontes, no uso de suas atribuições, faz saber a todos os interessados, que estão abertas as inscrições ao processo seletivo, destinado ao preenchimento de vagas para contratação de professor no curso de Pós-graduação Master em Ciências da Longevidade Humana, nos seguintes termos:

1. Dos requisitos:


1.1 O candidato deve ter:

- Realizado o Curso Introdutório em Ciências da Longevidade Humana;
- Título de doutor, mestre ou especialista;
- Disponibilidade para ministrar aulas no período noturno e/ou diurno, finais de semana nos horários estabelecidos pela gerência do curso;
- Disponibilidade para ministrar aulas em outras cidades e Estados, além do Estado de sua residência;
- Curriculum lattes atualizado (até 3 meses) e comprovado, contendo a relação dos títulos acadêmicos, relação de experiência profissional, atividades de magistério superior e publicações científicas.

2. Das disciplinas:

2.1 As disciplinas disponíveis para a seleção de docentes da área com intuito de contratação de professores são as seguintes:

DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
FISIOLOGIA CLÍNICA 3: CARDIOENDOCRINOLOGIA E CARDIOLOGIA METABÓLICA	20H/A
FISIOLOGIA DO ESFORÇO FÍSICO	10 H/A
NUTRIGENÉTICA E NUTRIGENÔMICA	10 H/A
CIÊNCIAS DA LONGEVIDADE E HORMONOLOGIA APLICADA À GESTAÇÃO	10 H/A
HORMÔNIO D E MELATONINA	20 H/A
EXAMES COMPLEMENTARES DE IMAGEM EM HORMONOLOGIA	10 H/A

 <p>ACADEMIA LONGEVIDADE SAUDÁVEL</p>	EDITAL PARA SELEÇÃO DE DOCENTE PARA O CURSO	Aprovação: Diretoria Científica Gerência de Recursos Humanos Gerência Educacional
--	--	---

REVISÃO:01

3. Da Seleção:

3.1 O candidato deverá enviar o **Currículo** contendo a relação dos títulos acadêmicos, relação de experiência profissional, atividades de magistério superior e publicações científicas para o e-mail rh@longevidadesaudavel.com.br até o dia 31 de outubro de 2018, ocasião em que será iniciada análise e arquivamento no banco de dados da Instituição.

3.2 A análise do curriculum lattes será classificatória por disciplina, somando pontuação à seleção conforme abaixo:

Critérios da análise	Pontuação
Grau de formação acadêmica (especialista)	0,5
Grau de formação acadêmica (mestre)	1,5
Grau de formação acadêmica (doutor)	3,0
Tempo de experiência docente (acima 1 ano)	De 0 a 1,0
Conclusão do Curso Introdutório em Ciências da Longevidade Humana	0,5
Conclusão da pós-graduação em Ciências da Longevidade Humana	1,0
Atualização profissional com participação em Congressos Nacionais e Internacionais nos últimos 5 anos	De 0 a 0,8
Pós-Graduação específica na área da disciplina	1,0
Produção científica	De 0 a 2,0
Tempo e grau de conhecimento prático clínico, comprovado na entrevista com Corpo Científico do Grupo Longevidade Saudável	De 0 a 2,0
Avaliação escrita de conhecimentos	De 0 a 8,0

3.3 A seleção será composta ainda de:


I) Encaminhamento de currículo profissional (relação dos títulos acadêmicos, relação de experiência profissional, atividades de magistério superior e publicações científicas) para análise curricular para rh@longevidadesaudavel.com.br (Fase eliminatória - triagem) – Prazo 31/10/2018;

II) Encaminhamento de link de vídeo de no máximo 5 minutos hospedado no youtube para rh@longevidadesaudavel.com.br, com o conteúdo da disciplina, o objetivo é ver a qualidade científica e didática do candidato sobre o tema. (Fase eliminatória - triagem) – Prazo 31/10/2018;

III) Entrevista com Área de Recursos Humanos e Análise Comportamental – Prazo 09/11/2018;

IV) Avaliação didático-pedagógica em forma de aula-teste com duração de 20 minutos, apresentado para a banca avaliadora, slide da aula preparada, Plano de aula e plano de ensino completo dentro do template da Longevidade Saudável. Para esta fase, o candidato terá prévio conhecimento dos temas específicos da disciplina. Enfatizamos que o foco didático de nossas aulas são com metodologias ativas, portanto a apresentação do candidato deve conter pouco tempo previsto para aula expositiva e maior tempo para proposta de Metodologia Ativa formato TBL (Team Based Learning, Estudo de Caso Clínico ou PBL (Problem Based Learning). O candidato deverá preparar a sua aula teste como se fosse apresentar para os alunos, simulando que a banca não domina os assuntos em questão. (Fase classificatória) – Agendado para 21 a 24/11/2018 (períodos manhã, tarde e noite);

V) Entrevista com Diretoria e/ou Coordenação Científica do Grupo Longevidade Saudável. (Fase eliminatória) – a ser agendado via webconferência – Finalização em 09/12/2018

 <p>ACADEMIA LONGEVIDADE SAUDÁVEL</p>	EDITAL PARA SELEÇÃO DE DOCENTE PARA O CURSO	Aprovação: Diretoria Científica Gerência de Recursos Humanos Gerência Educacional
--	--	---

REVISÃO:01

3.4 O processo de seleção será organizado constituindo uma Comissão de Avaliação, composta de 02 (dois) a 03 (três) membros, responsáveis pelo julgamento e classificação dos candidatos, dentre eles: um aluno do curso, desconhecido do professor participante do Processo Seletivo, um professor do curso especialista na área da disciplina em questão, Gerência Acadêmica.

3.5 O resultado será dado após 15 dias do processo seletivo completo aos candidatos aprovados no processo seletivo.

4. Da contratação:

4.1 A contratação do candidato para a vaga será feita de acordo com a classificação obtida;

4.2 Não há obrigatoriedade de a seleção preencher todas as vagas ofertadas;

4.3 A classificação do candidato não gera qualquer direito à contratação, nem impede a realização de novo processo seletivo, conforme decisão da Diretoria Científica e Gerência Educacional;

4.4 Fica o candidato selecionado obrigado a fornecer toda a documentação necessária para a contratação, prevista na regulamentação do Grupo Longevidade Saudável no prazo determinado, bem como a assinatura do contrato;

4.5 Para este edital o Grupo Longevidade Saudável não exigirá dos contratados dedicação exclusiva como docente na Academia Longevidade Saudável, mas contamos com a fidelização e comprometimento com nosso propósito de disseminar conhecimento acerca das Ciências da Longevidade Humana.

5. Das disposições finais e transitórias:

5.1 Havendo desistência de candidatos convocados para a contratação, faculta-se ao setor de Recursos Humanos a convocação de novos candidatos com classificações posteriores para o provimento das vagas previstas nesse Edital.


5.2 - A inscrição no processo de seleção implica no conhecimento e na tácita aceitação das condições estabelecidas no presente Edital, bem como nas instruções específicas que o acompanham, não podendo, portanto, o candidato alegar desconhecê-las;

5.3 - Os casos omissos serão decididos pela comissão designada para seleção.

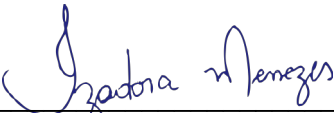
Eusébio, 01 de outubro de 2018.



Diretoria Científica



Gerência Acadêmica



Gerência de Recursos Humanos